

## المؤهلات

ماجستير في الموارد البشرية والتدريب (قيد التنفيذ)  
دبلوم في الموارد البشرية وإدارة فرق العمل  
بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في اللغة اليابانية  
مهيب معتمد لاكتساب السمات السلوكية (السيطرة-التأثير-الثبات-الوعي)

## نبذة

أمانى متمرسة كفاءة ومخضمة في مجال الموارد البشرية. هي تقيم في قطر منذ خمس سنوات، وتعمل كمسؤول عن الموارد البشرية في إحدى كليات الجامعة البريطانية. تشمل مجالات خبرتها المهنية التوظيف، وعلاقات الموظفين، والتمرين والتدريب، كما أنها مولعة بشكل خاص بالترويج للفرص المتساوية، وبالتواصل بين الثقافات. من خلال خبرتها في مجال التدريب والتوجيه والتهيئة، استطاعت أمانى أن تستخدم مجموعة من الأدوات لإشراك متدربين من خلفيات مختلفة، فتحرص على تلبية حاجاتهم أكان كأفراد أو كمجموعة أعضاء.

عملت أمانى لعدة سنوات ضمن فرق متعددة الثقافات في مجموعة متنوعة من الكيانات الدولية في مصر، وهي تعمل، منذ انتقالها إلى الدوحة، مع فرق وطلاب وباحثين من أكثر من 20 بلداً. ولقد غدت هذه التجربة شغفها في مجال كفاءة التفاعل بين الثقافات، وهو موضوع بحثها الحالي للماجستير. أما خلفية أمانى في العمل ضمن فرق متعددة الثقافات، والتواصل عن بعد مع أشخاص من بلدان أخرى، فعززت قدرتها على تحديد تحديات التواصل عبر الثقافات، ومعالجة الحاجات التعليمية للأفراد ذوي الخلفيات المهنية والشخصية المختلفة.

تملك أماني مهارات لغوية في العربية والإنجليزية واليابانية، وكانت لها تجربة سابقة في قطاعات التعليم والعقارات والصحافة، كما تواصلت مع مجموعة من كبار العملاء خلال مسيرتها المهنية، ومن بينهم: ممثلين عن هيئات دبلوماسية أجنبية، ووزارات حكومية، وقوات مسلحة، وجامعات خارجية، وشركات مصرية ومتعددة الجنسيات. هذا الأمر سمح لها بأن تكيّف أسلوبها في التهيئة بما يتناسب مع الجمهور المستهدف المحدّد بشكل واضح.

يكن دورها كمدرب معتمد من الاتحاد الدولي للتدريب في خلق محيط تعلّم شامل وجاذب، حيث يُتاح لجميع المشاركين التعبير عن آرائهم، وإطلاق المناقشات حول التحديات المشتركة، وتشارك الخبرات. تعمل أماني على توطيد الرابط بين المشارك-المدرّب والمشارك-المشارك على حد سواء، وبذلك تهيئ لتطوير محيط للتعلّم المتبادل ولتبادل المعلومات بشكل فعّال.